



© CMCAS

Nos activités

DE L'IDÉE À L'ACTION

Même si cette affirmation philosophique paraît évidente, la société actuelle du libéralisme économique et social ne permet pas toujours, et pour tout le monde, de passer du rêve à la réalité.

Cet état de fait est profondément injuste car une société digne de ce nom doit être au service de tous ceux qui la constituent et la font vivre. Dans un objectif de justice sociale, les luttes syndicales des salariés ont permis de rétablir en partie un certain équilibre avec la conquête du salaire socialisé (santé, retraite, famille, culture, loisirs, vacances...). Ce sujet mériterait de longs développements. Nous nous contenterons dans ces quelques pages d'aborder un aspect essentiel : comment utiliser le salaire socialisé, notre bien commun, dans les Activités Sociales ?

DE LA CRÉATIVITÉ À LA FAISABILITÉ

Le parti pris de la CMCAS de Valence, comme une majorité de ses consœurs, est celui de la créativité humaine et la participation du plus grand nombre plutôt que le consumérisme d'une société libérale et mercantile.

D'ABORD, L'IMAGINATION !

L'imagination est une faculté humaine qui se nourrit d'analyse, de réflexion et de désir. Dans ce précieux écrin naissent les idées. Comme toutes les capacités humaines, l'imagination a besoin de sollicitation, d'encouragement, de reconnaissance et de débouché. L'émulation créatrice et la production d'idées se développent grâce à des espaces communs de libre expression, de débat et de délibération, en SLVie, dans les Commissions d'activités et au conseil d'administration (CA).

PUIS, LE PROJET...

Une fois partagée, l'idée doit prendre forme au travers d'un projet d'activité qui décline les objectifs, les aspects pratiques et une estimation des coûts. Cette étape essentielle est principalement réalisée dans le second semestre lors de la préparation du budget de l'année suivante. À cet effet, une fiche « projet-budget » est établie et transmise au CA. Si le foisonnement des projets est signe de vitalité et de dynamisme, ils ne

« Vivre ses rêves plutôt que de rêver sa vie »

sont pas toujours réalisables en totalité ou dans l'immédiat. Des choix et des arbitrages sont nécessairement faits par le CA en accord avec les orientations politiques décidées démocratiquement, et également en adéquation avec la dotation financière des entreprises qui est un facteur déterminant. Bien naturellement, des idées et des projets voient le jour en

cours d'année et peuvent être mis en œuvre grâce aux opportunités budgétaires comme les transferts de crédits en cours d'exercice, les budgets complémentaires et les réserves financières de la CMCAS.

ET ENFIN, LA RÉALISATION

Vient le plus important : la réalisation de l'activité. Qu'elle soit culturelle, artistique, sportive, de loisirs ou de solidarité, la réussite de l'activité dépend de la participation des bénéficiaires. C'est le Par et le Pour qui fait l'originalité et la qualité de nos Activités Sociales et qui permet aussi l'adéquation entre l'activité et les attentes. Si la décision de l'activité et de son contenu appartient aux élus, sa préparation et sa concrétisation s'appuient sur des professionnels qui assurent la sécurité, la conformité, la fiabilité et la qualité du projet. Ces agents sont indispensables dans un contexte de réduction des moyens bénévoles dont disposent les élus pour assurer leur mandat. Mais la diminution de la dotation financière limite grandement le nombre d'agents CCAS.



© CMCAS



© CMCAS

**AU CŒUR DES ACTIVITÉS SOCIALES :
DES VALEURS FORTES**

Des principes forts guident les Activités Sociales.

Nos valeurs fondatrices : solidarité, justice, dignité et démocratie.

Nos objectifs : l'émancipation et l'épanouissement des personnes.

Une conception vivante que le CA de la CMCAS a voulu approfondir. En effet, dès lors que le salaire socialisé, anciennement appelé « 1% », est mis en commun par tous salariés des IEG, l'égalité d'accès aux activités est primordiale. Ainsi :

- le coefficient social est systématiquement appliqué afin de permettre à tous de participer
- l'activité est proposée sans discrimination de lieu d'habitation à tous les bénéficiaires de la CMCAS qui ont tous un droit équivalent sur l'utilisation de leur salaire socialisé

« Il faut réfléchir en homme d'action et agir en homme de réflexion »

*Henri Bergson
philosophe français (1859-1941)*



© CMCAS

**DE L'INFORMATION
ET DE LA COMMUNICATION
POUR RENCONTRER
LE SUCCÈS !**

La communication et la connaissance de l'appréciation des bénéficiaires sont aussi des étapes importantes. Ainsi, il est indispensable de faire connaître le plus largement possible l'activité sur tous les supports à disposition : le journal *Mistral*, les affiches, les flyers, le site internet de la CMCAS, les newsletters, les réseaux sociaux... Après la réalisation de l'activité, une restitution est faite dans le journal *Mistral* car chacun doit être informé de l'utilisation de son salaire socialisé.

L'ARGENT : LE NERF DE LA GUERRE ?

Il n'est pas inutile de rappeler ce fait évident : l'argent que les employeurs des IEG daignent consentir, avec de plus en plus de parcimonie, aux Activités Sociales est avant tout le fruit du travail des électriciens et des gaziers qui sont dépossédés, comme les usagers du service public, du droit de décider de la répartition de la richesse créée. N'y aurait-il pas comme une anomalie ?



© CMCAS

**LES BÉNÉFICIAIRES : ACTEURS
PRINCIPAUX DES ACTIVITÉS SOCIALES**

Le bilan qualitatif est indispensable. Ainsi, les ressentis, la satisfaction, les critiques et les propositions d'amélioration des participants sont nécessaires et écoutées avec attention. C'est une étape importante qui permet de corriger certains aspects, d'en bonifier d'autres, pour éventuellement reconduire l'activité. Pour les bâtisseurs, élus et professionnels, l'expression d'un réel plaisir par les participants à l'activité est une source de grande satisfaction, un encouragement à progresser.

De l'Humain pour l'Humain. ■

Témoignage

Journée découverte à Lyon : un exemple d'activité réussie

« Tout est parti de la consultation des bénéficiaires sur des multiples idées d'activités imaginées, cogitées, par les membres du bureau SLVie en laissant la possibilité à chacun de faire des propositions complémentaires. Il en est ressorti, dans le domaine culturel, un intérêt largement partagé pour une journée de découverte à Lyon, ville inscrite au patrimoine de l'humanité. L'idée générale étant acquise, il faut des idées plus concrètes et précises pour véritablement répondre à l'aspiration de départ. Nouvelles réflexions, recherches d'informations, propositions et discussions dans le bureau de la SLVie avant de boucler un projet conforme à l'idée originale. Ce fut donc une visite guidée et commentée des traboules dans le Lyon historique, une déambulation sur les quais de Saône où exposent peintres, sculpteurs et autres artistes, suivi d'un copieux et savoureux déjeuner dans un authentique bouchon lyonnais qui fut proposé. Et pour finir en beauté, un concert classique au majestueux opéra Garnier.

Nous avons confié les aspects pratiques de l'organisation à un prestataire du tourisme social (C.I.T.) qui a fait connaître notre projet à d'autres C.E. Notre idée a fait des émules puisque des bénéficiaires de l'URSSAF et de la CAF se sont joints à l'initiative. Ensemble, nous avons partagé une excellente journée de détente et de culture. Le bilan positif de l'activité fut une satisfaction pour le bureau de la SLVie et un encouragement à bâtir de nouveaux projets, s'appuyant sur les idées exprimées par les bénéficiaires et les membres du bureau. »